



**JIMU GROUP LIMITED**

**積木集團有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8187)

## 二零一八年環境、社會及管治報告

### 關於本報告

積木集團有限公司及其附屬公司(「本集團」或「我們」)欣然提呈本公司的環境、社會及管治報告(「ESG報告」)。本報告涉及本集團環境及社會影響、政策及計劃,彰顯我們確保我們的活動於所有層面在經濟上、社會上及環境上可持續發展的長期決心。有關本集團企業管治及財務表現之進一步資料可查閱我們截至二零一八年十二月三十一日止年度之二零一八年年報。

載於香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)GEM證券上市規則附錄20之「環境、社會及管治報告指引」(「ESG報告指引」)為ESG報告的報告框架。

ESG報告的範圍涵蓋自二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日期間(「報告期」或「二零一八財政年度」)本集團主要經營業務(包括貿易及供應鏈管理服務業務、經營貸款中介服務)之環境及社會表現。

根據ESG報告指引及本集團業務營運,ESG報告將把與本集團相關及有重大影響之相關方面及主要績效指標(「主要績效指標」)分四個範疇呈列,分別為:環境保護、僱傭及勞工常規、營運慣例及社區投資。

與ESG報告指引通用之完整索引亦載於本報告末，以供參考。除本集團認為不適用於其營運之條文（本集團已就此於上述索引的最右一欄作出解釋），本報告已遵守ESG報告指引所載所有「不遵守就解釋」條文。

本集團矢志成為一家負責任的企業，致力完善其業務並改善地方社區。為確定對我們的業務在可持續發展方面屬相關及重要的問題，本集團知悉其中關鍵為理解持份者最關心的問題。

我們定義持份者為影響我們業務或受我們業務影響的人士。在日常業務中，我們通過透明的平台與持份者積極交換信息，同時致力不斷改進傳訊系統。此外，我們致力與持份者保持長期夥伴關係，並及時採取跟進行動以積極解決他們的問題。

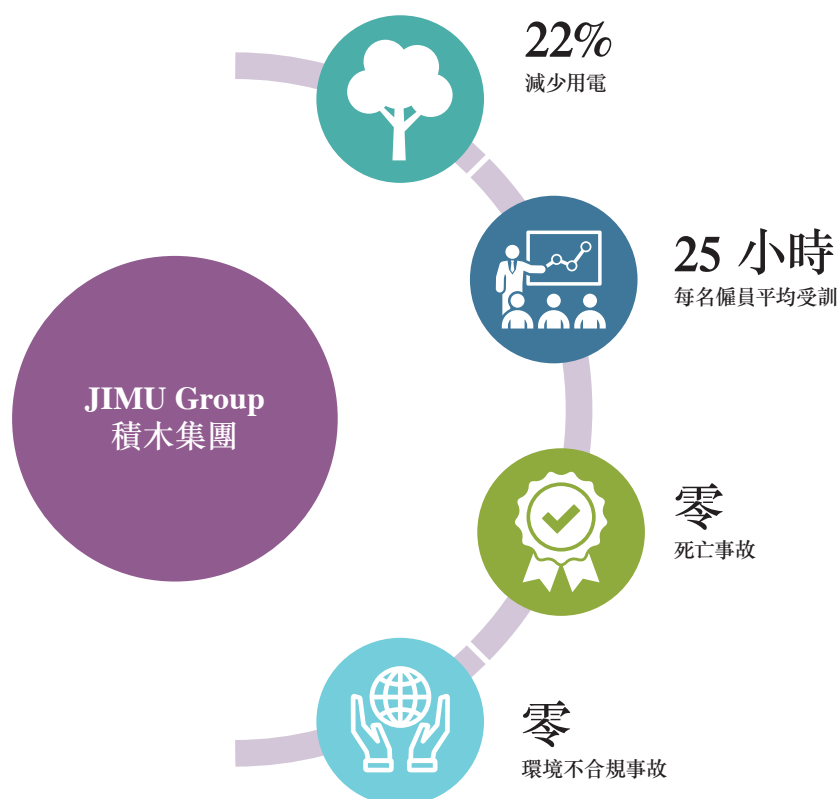
我們歡迎持份者提出意見及建議。如閣下對本環境、社會及管治報告或我們的可持續發展措施有任何意見及建議，歡迎電郵enquiry@jimugroup.hk。

## 目錄表

<b>1.</b>	<b>我們於企業社會責任的主要成就</b> .....	<b>4</b>
<b>2.</b>	<b>環境保護</b> .....	<b>4</b>
2.1.	企業環境政策及合規 .....	4
2.2.	排放 .....	5
2.2.1.	廢氣及溫室氣體排放 .....	5
2.2.2.	廢物管理 .....	6
2.3.	資源使用 .....	7
2.4.	環境及天然資源 .....	8
2.4.1	使用環保材料 .....	8
2.4.2	產品耐用性 .....	8
<b>3.</b>	<b>僱員及勞工常規</b> .....	<b>9</b>
3.1.	招聘及晉升 .....	9
3.2.	僱傭及勞工 .....	9
3.3.	健康與安全 .....	11
3.4.	發展及培訓 .....	12
3.5.	勞工準則 .....	13
<b>4.</b>	<b>營運慣例</b> .....	<b>14</b>
4.1.	供應鏈管理 .....	14
4.2.	質量管理制度 .....	14
4.3.	產品責任 .....	15
4.4.	私隱保護 .....	16
4.5.	反貪污 .....	16
4.6.	舉報政策 .....	16
<b>5.</b>	<b>社區投資</b> .....	<b>17</b>
<b>6.</b>	<b>香港交易所ESG報告指引內容索引</b> .....	<b>18</b>

## 1. 我們於企業社會責任的主要成就

本集團致力於企業社會責任各個範疇，包括減少用電、給予員工發展培訓機會、環境合規、健康及為員工提供安全工作環境。



## 2. 環境保護

### 2.1. 企業環境政策及合規

珍貴的地球是我們最寶貴的資產。本集團致力保護地球，為我們子孫後代建立可持續的未來。本集團致力維持較高環境標準，以於整個營運過程中滿足相關要求，並將繼續為環境保護、減少碳足跡及適用法律及法規規定的環境合規投入人力及財務資源。

雖然本公司主要從事鞋履設計及開發、生產管理及物流管理服務以及貸款中介服務，然而，本集團致力於積極降低對環境的影響及實施不同措施以優化工作場所，繼續處理有關全球變暖、污染及環境生物多樣性方面的問題。

憑藉以減少能源消耗及碳排放為目標，本集團已就穩建及有效管理能源消耗、溫室氣體（「溫室氣體」）排放以及生活廢物及污水及其他污染物排放制定相關規章制度。

於報告期內，本集團已遵守與空氣及溫室氣體排放、向水及土地排放及產生有害及無害廢物有關的相關法律及法規。本集團並無違反我們經營所在地區任何環保法律或法規，其亦無承受與環保有關的重大罰款、非貨幣處罰及訴訟。

## 2.2. 排放

### 2.2.1. 廢氣及溫室氣體排放

基於業務性質，本集團並無直接產生大量廢氣。於日常運作及辦公室管理期間，本集團直接或間接透過能源消耗產生溫室氣體排放。為妥善管理溫室氣體排放，本集團積極採取節約電力及能源措施以及其他措施，包括：

- 室內溫度保持最舒適水平；
- 在工作場所提供按照營業時間開關及控制不同區域的照明及通風系統；
- 辦公室安裝LED照明系統；
- 鼓勵僱員關掉機器及設備，例如閒置電腦及顯示器；
- 鼓勵僱員充分利用現代電訊系統以避免不必要的差旅安排；及
- 在辦公室設備設置「綠色訊息」提示，以進一步提升僱員的環保意識。

根據香港交易所所載的ESG報告指引，我們於報告期間之「排放」環境表現列表如下。

**表1－排放**

	單位	二零一八 財政年度
溫室氣體排放	二氧化碳當量 (千克)	19,815
氮氧化物	克	4,284
硫氧化物	克	97
懸浮粒子	克	316

### 2.2.2. 廢物管理

本集團堅守廢物管理原則，並致力於經營期間就產生的所有廢物進行健全妥善的管理及處置。

#### 有害廢物

基於業務性質，本集團於進行業務活動之任何部分中並無直接生產有害廢物。

#### 非有害廢物

於經營期間，產生的非有害廢物主要為住宅廢物。紙張等可回收廢物將回收再用。我們的廢物管理常規遵照有關環保的法律及法規。本集團亦執行政策，透過環境教育減少產生廢物，旨在實踐源頭減廢。

#### 廢水排放

就廢水管理方面，本集團確保所有住宅污水排放於城市污水管網以進行妥善污水處理。

**表2－廢物排放總量**

	單位	二零一八 財政年度
非有害廢物	千克	160,602

本集團致力維持嚴格減廢標準，透過不斷增強技能及知識，積極鼓勵僱員認識到可持續發展的重要性。

## 綠色營運

本集團承諾實踐無紙化辦公，不斷鼓勵全體僱員使用雙面影印、回收紙張及經常使用電子信息系統分享資料或內部行政文件，以減少用紙。妥善回收信封等可重覆使用的紙製品，在可能及適當情況下，我們在盡量減少使用紙杯及紙巾等即棄紙製品。

### 2.3. 資源使用

本集團認為保護天然資源是可持續業務不可或缺的部分。我們透過積極推行各項環保措施，鼓勵有效使用資源，包括能源、紙張、水及其他原材料。因此，本集團已推行提高節電意識的政策，並在日常業務中採取節能措施，詳情於排放一節闡述。

#### 耗水量

就節約用水方面，我們鼓勵全體僱員及客戶養成注意節約用水的習慣。茶水間及洗手間張貼環保告示，提醒僱員節約用水的重要性及迫切性。除進行教育外，公用設施亦會進行定期維修，確保滲水或漏水管道獲定期更換或修理。

#### 包裝材料

基於業務性質，本集團並無生產設施，因此並無消耗大量包裝材料。

#### 環保表現

根據香港交易所所載的ESG報告指引，我們於報告期間之「能源及資源使用」的環保表現列表如下。

表3－能源及資源使用

	單位	二零一八 財政年度	每名僱員 的強度
電力	千萬時	39,812	56.1
外購天然氣	單位	不適用	不適用
無鉛汽油	升	6,629	9.3
柴油	升	不適用	不適用
紙張	千克	389	0.5
水 <sup>#</sup>	立方米	不適用	不適用

<sup>#</sup> 排水計入我們辦公室的租金

本集團致力於將節約資源及環保意識灌輸至各僱員的工作及生活中。我們尋求亦認同我們的環保理念及承諾及遵守適用環境法律及法規的商業夥伴。我們相信該等措施能反映我們提供最優質服務的承諾，同時令對地球的不利環境影響減至最少。

## 2.4. 環境及天然資源

本集團的主要業務之一是鞋履設計及開發，作為製造最終產品的基礎步驟，監管材料的選擇以及生產的複雜性和程序。因此，除遵守相關環境法律法規外，本集團已制定政策，從源頭上減少碳足跡和溫室氣體排放水平，並在報告期內採取下列程序如此行事。

### 2.4.1 使用環保材料

鞋履的重要環境影響之一歸因於鞋履壽命週期的製造過程。通過精心挑選的材料並增加使用環保材料，本集團預計鞋履製造將對環境造成較小影響。

### 2.4.2 產品耐用性

鞋履壽命週期的最後階段是處置，這共同導致對環境的嚴重影響。作為一家負責任的鞋履設計集團，本集團一直通過精心挑選材料來提高產品耐用性，以延長鞋履壽命，同時保持舒適性和預定功能。

我們於未來將繼續致力於環境保護，努力營造一個更環保、更健康的環境，履行我們身為社區成員的責任。



### 3. 僱員及勞工常規

#### 3.1. 招聘及晉升

本集團充分明白到業務發展很大程度上由具備豐富經驗及稱職員工持續提供優質服務所推動。因此，積極管理我們的人才儲備及實現僱員職業發展至關重要。本集團決定為維持強勁的業務表現及與僱員一同成長做好準備。

本集團的目標是秉持公開、公平、公正及合理的人力資源政策，制定有關平等機會、多元化及反歧視的招聘政策。

憑藉多元化可為我們的營運帶來新理念、活力及挑戰之信念，我們鼓勵僱員的差異及個性。我們阻止一切形式的性別、年齡、家庭地位、性取向、殘疾、種族及宗教歧視。我們的僱傭政策鼓勵聘用身體上或精神上殘疾的人才。我們致力於支持僱員維持家庭友善工作環境，原因為我們尊重彼等在其家庭中的職責及責任。我們努力確保僱員及業務夥伴遵守法律及法規、遵循商業道德及尊重平等僱傭機會。我們引入新員工，為彼等配備必要的特長，以與我們一起發展長期有價值的職業生涯。

於報告期內，我們繼續嚴格遵守適用法例及法規，並遵照有關招聘及晉升、補償及解僱、工時、休息期間、平等機會、多元化、反歧視及其他利益及福利的僱傭政策，方式為提供具競爭力的薪酬待遇（包括內部晉升機會及績效獎金），以招聘及挽留經驗豐富的僱員。

#### 3.2. 僱傭及勞工

##### 香港區

在香港，本集團於二零一八財政年度遵守香港勞工法及相關僱傭法例及法規，包括香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》，（方式為合資格僱員參加強制性公積金退休福利計劃（「強積金計劃」））、香港法例第608章《最低工資條例》、香港法例第57章《僱傭條例》（「《僱傭條例》」）及香港法例第282章《僱員補償條例》（「《僱員補償條例》」）（方式為向我們的僱員提供具競爭力的薪金、醫療保險、傷疾保險、產假及其他補償）。

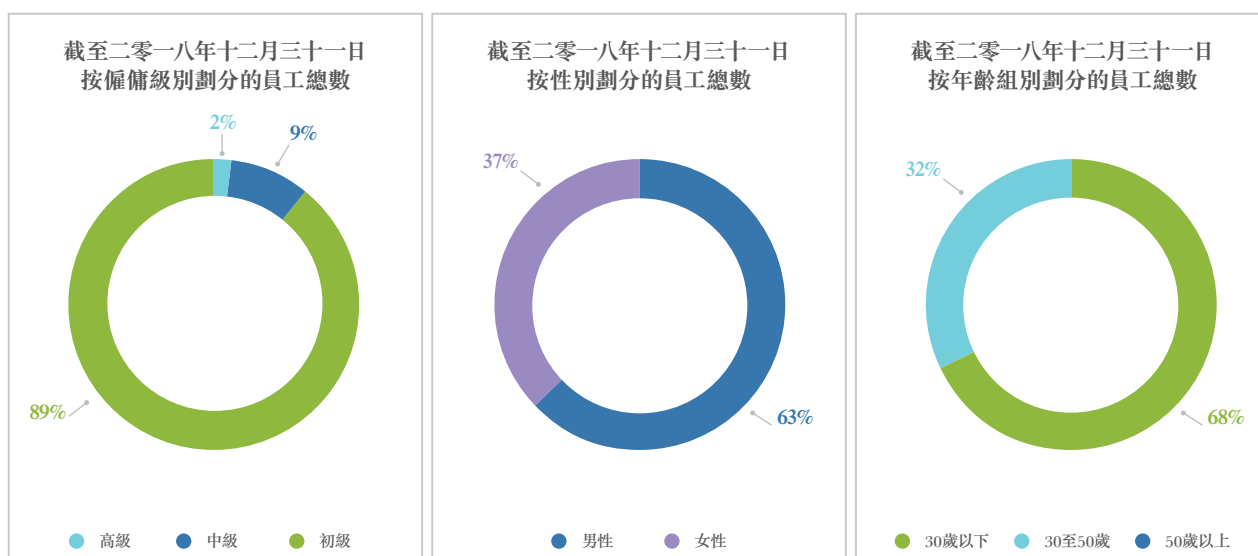
## 中國區

在中國，本集團根據《住房公積金管理條例》及《中華人民共和國社會保險法》等當地條例參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。

根據香港交易所所載的ESG報告指引，本集團於報告期的員工詳情於下文列表顯示以及於圖表呈列。

表4—我們的員工

	二零一八 財政年度
全職僱員總人數	710
按性別劃分的流失率	
男性	31%
女性	34%
按年齡劃分的流失率	
30歲以下	36%
30至50歲	24%
50歲以上	0%



於報告期內，本集團並無知悉任何重大違反有關人力資源的法律及法規的情況。

### 3.3. 健康與安全

本集團深刻認識到，員工的健康及安全對本集團的營運至關重要，因此我們已製定一系列相關的人事管理政策，為員工提供舒適安全的工作環境，保護彼等免受潛在職業危害和健康與安全風險，以實現事故和傷害的零容忍。

本集團維持風險管理制度，包括識別、防止及管理工作地點的風險及危害，以及在事故或人身傷害方面的後續行動。我們已採取以下措施：

- 於相對擁擠的區域（如會議廳及會議室）安裝空氣淨化器；
- 禁止在工作場所吸煙、濫用酒精及藥物；
- 在走廊及茶水間提供乾淨整潔的休息區；
- 提供可調節的椅子及顯示器以保護眼睛；
- 組織內部員工進行日常清潔程序，並聘請外部清潔公司提供定期服務，如害蟲控制、垃圾收集、地毯清潔、水族箱清潔和油脂罐清潔；
- 進行消防演習及緊急疏散模擬，以提升僱員防火意識及為僱員提供適當的知識及緊急情況下的技能；及
- 透過於工作場所提供急救用品及滅火器改善消防疏散計劃，以應對緊急情況。

於報告期內，本集團遵守香港法例第509章《職業安全及健康條例》，確保僱員在健康、衛生、通風、燃氣安全、建築結構及逃生路徑方面屬安全的環境下工作。本集團並無任何導致死亡或嚴重受傷的意外記錄，亦無嚴重違反有關僱員健康及安全的法例及法規。

此外，本集團向新僱員提供入職培訓計劃及安全培訓計劃，以便彼等盡快熟識有關健康及安全事宜的公司政策。與工作相關的死亡及傷害於下表概述。

**表5 – 健康與安全**

	二零一八 財政年度
工作相關死亡數目	0
工作相關死亡比率	0
工傷數目	0
因工傷損失工作天數	0

### **3.4. 發展及培訓**

本集團期望，透過發展及培訓賦予其僱員權力為我們長期成功的基石。我們聽取僱員的心聲並回應彼等。我們的培訓計劃不僅為滿足我們的業務願景及提供營運所需的技能，亦盡可能為社會整體利益行事。

考慮到每個職位均有獨特的專業及技術要求，本集團確保每名新員工接受適當的入職培訓及指導，以幫助彼等完全快速適應新工作環境。本集團承諾以不同的方式為有關僱員提供持續培訓，包括內部培訓課程，專門技能發展的全面培訓及持續專業發展課程，確保僱員具備適當資格及技能。實施安全培訓及全面風險評估亦為本集團最重要的工作之一。

所有級別的僱員均可透過多門培訓課程（包括入職培訓、技術技能培訓及崗前培訓）滿足其培訓需要。我們亦向管理層提供一系列與軟技能發展有關的課程。目標為增強彼等的領導力及管理技能，預期可帶動團隊成長。該等培訓計劃不僅促進個別僱員的職業前景，亦促進本集團可持續發展。

表6－僱員培訓

	單位	二零一八 財政年度
每名僱員已接受平均培訓時數	小時	25.4
按級別劃分的每名僱員平均培訓時數		
高級員工	小時	5.7
中級員工	小時	20.7
初級員工	小時	39.8
按級別劃分的每名僱員平均培訓時數		
男性	小時	22.8
女性	小時	29.4
按性別劃分的每名僱員平均培訓時數		
男性	%	77.8
女性	%	80.2

此外，本集團深信，僱員歸屬感及士氣一直是本集團穩健增長的主要動力。本集團在若干傳統節日（例如農曆新年及中秋節）向僱員派發月餅等應節食品，以表揚彼等對本集團作出的貢獻及努力工作。於報告期，我們組織定期及節日聚會，以此提高本集團所有不同階層員工的和諧精神。

本集團相信，有關企業文化及和諧的工作環境將自然而然地達到協同合作的效果，從而促使僱員留任及提高生產率。

### 3.5. 勞工準則

本集團全面知悉剝削童工及強制勞工違反人權及國際勞工公約，故嚴格禁止以任何形式僱用任何童工及強制勞工。新僱員入職時須提供真實準確之個人數據。招聘人員嚴格審查入職資料，包括體檢證明、學歷證明及身份證。本集團不斷拒絕聘用於其營運中聘用童工或強制勞工提供行政用品及服務的供應商及承包商。

本集團嚴格遵守相關法例及法規，包括中國勞動法、未成年人保護法及禁止使用童工規定以及香港法例第57章香港《僱傭條例》。於報告期，本集團並無發現重大違反有關防止童工或強制勞工之法律及法規的情況。

## 4. 營運慣例

本集團致力於核心業務追求可持續發展，此乃負責任企業公民的責任之一。本集團已制定一系列符合香港交易所規定之企業管治之管理系統及程序。

### 4.1. 供應鏈管理

本集團明白供應鏈管理為本集團營運的一個主要方面。我們的供應鏈管理團隊於投標過程不僅考慮經濟及商業利益，亦評估供應商及承包商有關社會、法律及監管合規（其包括保證工人健康及安全以及降低環境影響）的往績記錄。

我們已開發一套賣方及供應商選擇機制，其要求我們的潛在承包商和供應商遵守所有適用的法律和法規，並確認其符合安全、環境和社會方面的法律法規。如有必要，本集團可進行檢查和評估。對於常規供應商，我們每年進行內部評估以審查每個供應商的往績記錄，而我們的客戶可要求其自身團隊或第三方進行社會責任合規評估。倘若供應商未能達到適用的合規標準，我們有義務終止與供應商的合作合約。此外，我們繼續要求供應商全面遵守「服裝、鞋履及配件化學品安全技術指南」，以確保產品安全及質量。

我們相信，通過上述審閱流程，我們可將與供應鏈管理有關的潛在環境及社會風險減至最低。於往績記錄期間，本集團已與地理位置大多位於中國的各類供應商建立業務關係。

### 4.2. 質量管理制度

本集團已實施及維持高標準的質量管理制度。本集團透過持續通過ISO9001：2015認證致力維持質量，以展示本集團有能力持續提供滿足客戶需求的服務，並遵守適用法律及監管規定。

本集團認為，質量監控措施及鞋履設計與開發能力乃吸引及挽留國際品牌客戶的主要因素。為確保鞋履質量，本集團密切監控整個生產流程中的產品質量。本集團的全方位質量監控範圍涵蓋原料檢驗、鞋履生產流程監控、成品鞋檢查及測試以及包裝檢查。作為質量管理流程的一部分，本集團將對鞋履供應商所採購的原料質量進行內部抽樣檢查。倘客戶要求，亦可由第三方檢測室對原料進行檢測。此舉將確保本集團的鞋履可滿足客戶的質量預期。

根據本集團的質量監控措施，鞋履供應商生產的成品鞋須由本集團的品管員工進行抽樣檢驗，以確保成品鞋可滿足客戶要求。本集團並無產品退回政策。然而，為維持商譽及與客戶保持業務關係，本集團會竭力調查每次投訴並盡全力滿足客戶需求。

### 4.3. 產品責任

為在業務上取得成功，我們與客戶保持持續溝通，確保我們理解及滿足其需要及預期，以致我們可長期改善服務質量。本集團致力於最高標準產品安全。我們針對與原材料相關的環境影響、健康影響、安全性和危害等方面對每種產品類型進行評估。每項產品將遵照所有法律及安全標準開發、製造及供應，以作其擬定用途及防止出現合理可預見的濫用情況。我們確保每項產品都有正確的標籤，並附有法律和行業守則常規所要求的充分信息和使用指示。

#### **中國區**

我們於中國的營運透過確保於我們的廣告及推廣活動中並無虛假及誤導訊息，遵守與廣告、標籤及消費者保護有關的相關法律及法規，如「《中華人民共和國消費者權益保護法》」、「《中華人民共和國廣告法》」及「《中華人民共和國產品質量法》」。

#### **香港區**

於香港，本集團遵守香港法例第362章《商品說明條例》等相關法律及規例。本集團亦將持續及定期評估產品質量及審視機會作出改善及改變。

於報告期，本集團並無發現任何重大不符合產品質量及服務相關法律及規例之情況。

#### **回饋意見管理**

本集團設有不同投訴及回饋意見途徑，例如電話熱線、電郵及網站，以便收集客戶之建議及意見。於報告期，我們並無發生涉及健康及安全問題之退貨個案或因此接獲任何針對產品之投訴。

#### 4.4. 私隱保護

本集團致力遵守私隱相關法律及規例。本集團承諾嚴格遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》之規定，以確保我們於內部系統妥善保存所有資料並控制存取情況。本集團亦於公司政策載列資料私隱規定，據此，客戶及供應商之資料僅用於與本集團營運有關之事宜。我們致力確保所有已蒐集及保存之資料不會遭未經授權或意外查閱、處理、刪除或作其他用途。

#### 4.5. 反貪污

為於業務各方面堅守真誠、誠信及公平原則、秉持高標準商業道德規範以及禁止任何形式之賄賂及貪污行為，本集團已制定一系列反欺詐及反賄賂政策，作為行使企業管治之一部分。

本集團已遵守對本集團有重大影響之有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢之相關法律及規例，例如香港法例第201章《香港防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國懲治貪污條例》。於報告期內，本集團遵守上述有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢之相關法律及規例以及反貪污公司政策，且並無確定反貪污案件。

根據本集團政策，僱員可就有關會計控制及審計事項向審核委員會匯報，審核委員會將審閱各宗投訴及決定進行調查的方式。於報告期內，審核委員會並無接獲僱員投訴。

#### 4.6. 舉報政策

為鼓勵僱員舉報違法、違規、舞弊、不道德行為或表現、不當行為或行動，本集團在報告期內已落實舉報政策及程序，通過保密報告渠道盡可能激發所有僱員披露相關信息。該項政策旨在鼓勵員工舉報違反道德原則及本集團政策的行為，如違反本公司政策、法律、規則、法規、財務報告的一般慣例及內部控制等事件。

本集團承諾謹慎處理該等報告，並對每份合理建立的報告進行詳細認真調查。此外，本集團充分意識到，倘認為必要，本集團有義務將該等事件上報執法人員或機構。



本集團以公平合理方式處理「舉報人」問題。無論指控是否成立，所有誠意舉報的「舉報人」都應得到合理保護，以免受到報復或不利後果。

「舉報」政策及程序適用於本集團所有級別的僱員，已載入員工手冊，並已分發予員工作參考。

## **5. 社區投資**

本集團積極致力於通過積極參與社區，創造更美好的社會，通過志願服務，捐贈計劃和社會企業支持，盡最大努力幫助當地社區和有需要人士。

於報告期間，我們參與兩項慈善活動，包括由獅子會舉辦的「千人宴」，並捐款10,000港元，以及由獅子會舉辦的「胡楓紅館演唱會2018」，並捐款29,600港元，以支持當地社區發展。我們認為，參與該等活動與我們的業務相稱，我們於日後將繼續參與。

展望未來，本集團將繼續高度重視社區服務，並鼓勵員工積極參與志願服務，攜手合作，共同傳播我們所依的社會服務精神。

## 6. 香港交易所ESG報告指引內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告中的 相關章節	備註
<b>層面A1：排放物</b>			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環保	
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	環保	
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及（如適用）強度	環保	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及（如適用）密度	—	本集團尚未發現核心業務產生任何有害廢棄物
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	環保	
關鍵績效指標A1.5	減低排放量的措施及所得成果的描述	環保	
關鍵績效指標A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果的描述	環保	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告中的 相關章節	備註
<b>層面A2：物料使用</b>			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環保	
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	環保	
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	環保	
關鍵績效指標A2.3	能源使用效益計劃及所得成果的描述	環保	
關鍵績效指標A2.4	求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果的描述	—	界定為與本集團營運無關
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	—	包裝材料使用不適用於本集團核心業務
<b>層面A3：環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環保	
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環保	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告中的 相關章節	備註
<b>層面B1：僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭及勞工常規	
<b>層面B2：健康與安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法的描述	僱傭及勞工常規	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告中的 相關章節	備註
<b>層面B3：發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	僱傭及勞工常規	
<b>層面B4：勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工的描述	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除童工及強制勞工情況所採取的步驟的描述	-	於報告期內並無呈報有關事件。
<b>層面B5：供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	運營常規	
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	運營常規	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告中的 相關章節	備註
關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法的描述	運營常規	
<b>層面B6：產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	運營常規	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	不適用於本集團核心業務
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	並非於報告期內收取的與投訴有關的產品及服務
關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例的描述	-	不適用於本集團核心業務
關鍵績效指標B6.4	質量檢定過程及產品回收程序的描述	運營常規	
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法的描述	運營常規	

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及 管治報告中的 相關章節	備註
<b>層面B7：反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	運營常規	
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並有關貪污常規之已結法律案件的數目及訴訟結果	運營常規	於報告期內並無已審結的貪污訴訟案件。
關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法的描述	運營常規	本集團正為此層面努力。
<b>層面B8：社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區投資	
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇	社區投資	
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源	社區投資	